**1º)** Modificación sustancial del contrato

La indemnización por modificación sustancial del contrato es de 20 días

por año máximo 270 días (9 meses).

Para calcular la indemnización es preciso calcular el salario anual y dividir

por 365 días.

Salario anual= ((1.500x12) + (2x.1500)) / 365 = 57,53€/día.

Indemnización = 20d x 57,53 €/d x 15 años = 17.259€.

Los días que cobra son 20 x 15 años = 300 días. Como es superior a 270

días no podrá cobrar la cantidad anterior de 17.259€, pues supera el tope.

El tope que cobrará serán 270 días de salario:

Indemnización = 270 días x 57,53 = **15.533,10**€.

**2º)** Despido disciplinario improcedente

Como su antigüedad es anterior al 2012, su indemnización será de 45

días por año, máximo 42 mensualidades (1.260 días).

Salario anual= (27,50x365) + (2x825) = 11.687,50€

Salario dia = 11.687,50/ 365 = 32,05€/día.

Indemnización = 45d x 32,05€ x (3 años + 4/12 de año) =

= 45 x 32,05 x 3,33 = **4.802,69€**

Veamos los topes de días:

45 d x 3,33 años = 149,85 días. Está dentro del tope de 1.260 días al ser

antigüedad anterior a la reforma 2012.

**3º)** Finiquito despido causas objetivas

A) Salario de los días trabajados en mayo: 20 días.

Salario base (1.080/ 30) x 20 días = 720€

Plus convenio (145/30) x 20 días = 4,83 x 20 = 96,60€

Plus distancia (90/30) x 20 días = 60€

Paga extra prorrateada: (2 x1.080) /12 = 180€ mes. (180 x20/30 días)= 120€

Salario bruto mes de mayo = 720+96,60+60+120= 996,60€

Seguridad social: solo hay una base de cotización, no hay horas extras.

BC = 720+96,60+60+120 = 996,60€ (plus distancia cotiza desde 2015)

- CC = 4,7% de 996,60 = 46,84€.

- Desempleo (contrato indefinido) = 1,55% de 996,60€= 15,45€

- FP = 0,1% de 996,60€ = 1€.

Total seguridad social = 46,84+15,45+1= 63,29€

IRPF = 16% de 996,60= 159,46€.

**Salario neto de 20 días**: 996,60-63,29-159,46 = **773,85**€

B) Salarios por las vacaciones no disfrutadas.

Días trabajados en el año: Ha trabajado 31 días de enero, 28 de febrero,

31 de marzo, 30 de abril y 20 días de mayo = 140 días.

Le corresponden de vacaciones: (140/365)x 30 días = 11,50 días.

Salario día durante las vacaciones (no cobra plus distancia):

- Salario base día 36€

- Plus convenio día 4,83€

- Paga extra día (2x1.080) /360 = 6€

Salario día durante las vacaciones= 36+4,83+6 = 46,83€

Salario bruto de vacaciones no disfrutadas: 46,83€ x 11,5 días = 538,55€

Descuento seguridad social: - CC = 4,7% de 538,55= 25,31€

- Desempleo = 1,55% de 538,55 = 8,35€

- FP = 0,1% de 538,55 = 0,54€

Total seguridad social = 34,20€

Descuento IRPF = 16% de 538,55 = 86,17€

**Salario neto vacaciones** = 538,55-34,20-86,17= **418,18**€

C) Indemnización de 20 días/año por despido objetivo

Indemnización = 20 x salario/día x años antigüedad

Salario anual= (1.080x12) + (145x12) + (2x1.080) = 16.860€

Salario día = 16.860 / 365 = 46,19€

**Indemnización** = 20 x 46,19 x 12 = **11.085,60**€

Los días que cobra son 20 x 12 años = 240 días, menor de 360 días.

D) **Líquido a percibir**: 773,85 + 418,18 + 11.085,60 = **12.277,63**€